

Согласовано
с ПДС руководителей
образовательных организаций
Северо-Енисейского района
20.01.2025 года

Утверждено
Распоряжением Управления образования
администрации Северо-Енисейского района
№ 12 от 20.01.2025 г.

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ПРОЕКТА

«Потенциал Сибири – возможности для развития страны» на период до 2027 года

№	Форма и наименование мероприятия	Сроки проведения	Место проведения, ответственный	Ожидаемый результат (качественный и количественный)	Подтверждающие документы
Задача 1. Увеличить долю привлеченных квалифицированных специалистов (педагогов) для реализации программ инженерно-технической направленности, в том числе через муниципальную программу					
1.1	Анализ кадрового состава педагогических работников ОУ, реализующих основные и дополнительные образовательные программы по профильным предметам	- Начало каждого учебного года (август, сентябрь); - По итогам каждого учебного года (май, июнь).	Публичный отчетный доклад руководителя ОУ, собеседование с управленческими командами ОУ по итогам учебного года Руководители ОУ Руководитель РУО	Аналитические данные	Анализ методической работы за учебный год (раздел «Педкадры») Публичный отчетный доклад руководителя ОУ Выписка из протокола собеседования с управленческими командами по результатам учебного года
1.2	Привлечение квалифицированных специалистов по предметам «математика», «физика», «информатика» и др., в том числе через муниципальную программу «Привлечение квалифицированных специалистов в Северо-	Ежегодно в соответствии с вакансиями	Руководители ОУ	Количество педагогических работников по профильным предметам в соответствии с вакансиями	Штатное расписание

	Енисейский район»				
1.3	Очные встречи руководителя РУО и ОУ с выпускниками педагогических профессиональных учреждений (г. Енисейск, г. Лесосибирск, г. Красноярск) и участие руководителей в мероприятиях (в режиме ВКС) Центра по трудоустройству выпускников КГПУ им. В. П. Астафьева	Январь – апрель 2025, 2026, 2027 г	Профессиональные учебные учреждения ОУ Северо-Енисейского района РУО Губкина И. В. Руководители ОУ	Не менее 2-ух встреч, в соответствии с целевыми показателями проекта	Информационные материалы на официальном сайте учреждения в разделе «Новости»
1.4	Участие в мероприятиях «Дорожной карты» КГПУ им. В. П. Астафьева. по организации целевой подготовки педагогических кадров для муниципального образования	Ежегодно	ОУ РУО Руководители ОУ Фильчук Л. А.	Выпускники ОУ Северо-Енисейского района обучаются по целевым договорам	Целевые договора
1.5	Заключение договоров о сотрудничестве с преподавателями профильных школ края, структурных подразделений вузов/сузов (например, «Школа космонавтики»/физико-математическая школа) для углубленного изучения профильных предметов в рамках выездных сессий, дистанционного формата на территории Северо-Енисейского района	Июнь-сентябрь каждого учебного года	ОУ РУО Руководители ОУ Бескоровайная Е.Н.	Количество специалистов краевых учебных учреждений, привлеченных в муниципальные ОУ для реализации основных и дополнительных образовательных программ в очно-заочной, дистанционной форме в соответствии с целевыми показателями проекта	Договор о сотрудничестве
1.6	Распространение информации о педагогических вакансиях и условиях трудоустройства в Северо-Енисейском районе	Ежегодно в соответствии с вакансиями	ОУ РУО Губкина И. В. Руководители ОУ	Количество информационных ресурсов муниципалитетов края, через которые распространяется информация о педагогических	Информационные материалы

	через информационные ресурсы муниципалитетов края			вакансиях и условиях трудоустройства в Северо-Енисейском районе в соответствии с целевыми показателями проекта	
Задача 2. Обеспечить методическое сопровождение управленческих команд ОО по вопросам реализации механизмов управления качеством инженерного образования, а также повышение квалификации имеющих педагогических работников для углубленного преподавания профильных предметов, для расширения профессиональных компетентностей педагогов ДОУ, ОО, УДО					
2.1	Выявление профессиональных дефицитов педагогов по вопросам формирования и развития инженерно-технической грамотности воспитанников и обучающихся	февраль-март 2025, август-сентябрь 2025, 2026, 2027	ЦНППМ, Академия Минпросвещения Руководители ОУ Алексеева О.М.	100% охват диагностикой педагогов профильных предметов, воспитателей дошкольных групп среднего и старшего возраста	Результаты диагностики
2.2	Сопровождение разработки и контроль за реализацией ИОМ педагогов по преодолению выявленных профдефицитов	Ежегодно, в течение года	Заместители по УР ОО, старшие воспитатели ДОУ, методисты ДЮЦ Методисты ИМО	ИОМы составлены и успешно реализуются, опыт транслируется на РМО и др. методических мероприятиях	Анализ диагностики профдефицитов педагогов, готовые (зачтенные) ИОМ
2.3	Контроль за реализацией образовательной программы по профильным предметам на базовом и углубленном уровне, своевременная корректировка программ с учетом достигнутых образовательных результатов (предметных, метапредметных, личностных)	Ежегодно, в течение года	Руководители ОО Заместители руководителей ОО Руковод. ШМО, РМО	Представление опыта работы педагогами в рамках ШМО, РМО, ПДС заместителей руководителей по УР	Анализ результатов реализации программ
2.4	Организация работы предметных РМО (анализ результатов, полученных в рамках внешних оценочных процедур, разработка	В течение года, по графику	Руководители и члены РМО методисты ИМО специалисты РУО	-Усовершенствование/практическая отработка методов и форм обучения, обеспечение единого подхода к преподаванию;	Сбор и анализ информации об эффективных методиках преподавания, их распространение среди членов РМО (протоколы заседаний РМО, аналитический

	методических и оценочных материалов, обмен практикой использования эффективных методических инструментов, цифровых ресурсов)			-Создание единого банка методических и оценочных материалов.	отчет по итогам завершения учебного года)
2.5	Организация повышения квалификации педагогов Северо-Енисейского района по вопросам развития инженерно-технической грамотности воспитанников и обучающихся через организацию муниципальных мероприятий, выездных семинаров КК ИРО на бюджетной и внебюджетной основе	Ежегодно, в течение года	КК ИРО ЦНППМ РУО ИМО Руководители ОУ Алексеева О.М.	-Сформированы предложения для организации повышения квалификации педагогических работников; -Эффективное участие во всероссийских, региональных мероприятиях, профессиональных конкурсах.	Дипломы, сертификаты, удостоверения
2.6	Организация повышения квалификации педагогических работников по технологии профориентационной работы с обучающимися (организатор: ЗАО «Полюс-Красноярск»)	Январь-март 2025 г	Алексеева О. М.	Развитие профессиональных компетенций педагогов	Удостоверения
2.7	Методическое сопровождение управленческих команд ОО по реализации механизмов управления качеством инженерного образования через форму постоянно действующего семинара для управленцев	Ежегодно, в течение года по плану ПДС	РУО ИМО Управленческие команды ОУ	-Углубление знаний по управлению качеством в инженерном образовании, внедрение эффективных механизмов управления качеством для улучшения учебных результатов; -Анализ и оценка качества инженерного образования (групповые дискуссии, решение кейсов и пр.)	Мониторинг оценки качества инженерного образования Анализ результатов ВСОКО
2.8	Выявление эффективных управленческих,	Ежегодно, в течение года	РУО ИМО	-Представление управленческих, методических, педагогических	Организация и проведение муниципального/межмуниципально-

	методических и педагогических практик, получение экспертной оценки, рекомендаций для РАОП, включение в электронный методический контент		Руководители ОУ Педагогические работники ОУ методисты ИМО специалисты РУО	практик на муниципальном фестивале, на региональных мероприятиях, в РАОП; -Создание и функционирование электронного методического контента по техническому образованию на официальном сайте РУО.	го фестивалей педагогических, методических, управленческих практик, представление практик в рамках АПС, конференций и пр.
2.9	Создание муниципальной модели наставничества как ресурса для реализации муниципального проекта	с 01.09.2025 г.	Методисты ИМО Специалисты РУО	Создание «новой» эффективной муниципальной модели наставничества с учетом задач проекта	НПБ для реализации муниципальной модели наставничества
Задача 3. Организовать дополнительные мероприятия по стимулированию педагогов, осуществляющих реализацию программы инженерно-технической направленности, обучающихся, имеющих высокие результаты, а также специалистов предприятий, способствующих развитию данного направления на территории района					
3.1	Стимулирование руководителей, педагогов ОУ, эффективно участвующих в реализации муниципального проекта (в соответствии с Приложение № 3 к Видам, условиям, размеру и порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденным в приложении № 10 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района, утвержденному в приложении № 1 к постановлению	Декабрь, май (ежегодно, по результатам полугодия)	Губкина И. В. Руководители ОУ	Мотивация/включенность управленцев/педагогов в достижение количественных и качественных показателей проекта	Распоряжение/Приказ об установлении стимулирующих выплат

	администрации Северо-Енисейского района от 20.02.2017 № 52-п)				
3.2	Нематериальное стимулирование управленческих команд, эффективно участвующих в реализации муниципального проекта	По результатам каждого учебного года	Губкина И. В. Каминская П. А. Руководители ОУ	Мотивация/включенность управленцев/педагогов в достижение количественных и качественных показателей проекта	Распоряжение/Приказ о поощрениях, награждении и др.
3.3	Отбор кандидатов для поощрения в рамках «Положения о Молодежной премии Главы Северо-Енисейского района» среди обучающихся ОУ, педагогов, специалистов предприятий, имеющих высокие достижения в области развития инженерно-технического образования	до 01.05.2025, 2026, 2027 г.	Губкина И. В. Лемешко К. А. Руководители ОУ	Мотивация/включенность управленцев/педагогов в достижение количественных и качественных показателей проекта	Заявка (ходатайство) на участие в Молодежной премии Главы Северо-Енисейского района
Задача 4. Обеспечить информационно-просветительскую деятельность, способствующую повышению и сохранению мотивации/интереса школьников к изучению предметов инженерно-технической направленности					
4.1	Создание и функционирование муниципальной группы ВК «Потенциал Сибири» для информирования общественности о событиях и мероприятиях муниципального образовательного пространства, которые проходят в рамках реализации проекта, в том числе информирование через официальные социальные сети Министерства	Ежемесячно	Губкина И. В. Панчихин Ю. А. Руководители ОУ	-Создана группа ВК, в которой не реже 1 раза в месяц размещается информация о мероприятиях по развитию инженерно-технической образовательной среды; -Информирование о мероприятиях проекта на региональном уровне.	Информационный материал

	образования Красноярского края, КК ИРО				
4.2	Отбор/Предоставление материала для рубрики «Потенциал Сибири» в муниципальной газете «Северо-Енисейский вестник» (в рамках соглашения с муниципальной информационной службой «Семис»)	Не реже 1 раза в учебную четверть	Бескоровайная Е.Н.	Организована информационно-разъяснительная работа с участниками ОП, представителями власти и общественности о возможностях муниципалитета, направленных на развитие инженерного образования	Статьи в газете
4.3	Систематическое пополнение/обновление информации на официальных сайтах и в соцсетях ОУ о развитии инженерно-технического образования в муниципалитете	Ежемесячно	Руководители ОУ	Организована ежемесячная информационно-разъяснительная работа	Информационный материал
4.4	Создание и использование в рамках информационно-просветительской деятельности со школьниками, родителями тематических роликов, буклетов о развитии муниципальной инженерно-технической среды	Полугодие каждого учебного года	Бескоровайная Е.Н.	Созданы и используются тематические ролики, буклеты	Тематические ролики, буклеты
4.5	Организация и проведение круглых столов, встреч школьников/родителей/педагогов с перспективными специалистами промышленной отрасли района	Полугодие каждого учебного года	Бескоровайная Е.Н.	Не реже 1 раза в полугодие организована встреча со специалистами на базе ОУ Северо-Енисейского района, способствующая повышению и сохранению мотивации/интереса школьников к изучению предметов инженерно-технической направленности	Информационный материал на официальном сайте РУО, странице ВК

4.6	Оформление образовательного пространства учреждений наглядными средствами с мотивирующими высказываниями о престиже специальностей технической сферы, развитии промышленности района, края, страны (баннеры, штендеры, стенды, таблички и др.), в том числе ЦО «Точка роста»	К началу каждого учебного года в течение периода реализации проекта	Руководители ОУ	Устойчивая мотивация школьников к получению инженерного образования	Образовательное пространство ОУ оформлено мотивирующими информационными материалами
4.7	Организация экскурсионных мероприятий для педагогических работников, участвующих в развитии инженерного образования, на объекты ООО «Соврудник», АО «Полюс Красноярск» для знакомства с технологическим процессом, для взаимодействия со специалистами предприятий	Полугодие каждого учебного года	Губкина И. В. Бескоровайная Е.Н.	-Педагогические работники познакомились с современными промышленными технологиями, организацией производственных процессов и рабочих мест для формирования собственного представления о рабочих и инженерных специальностях и использования новых аргументов в профориентационной работе со школьниками; -Установлено взаимодействие со специалистами предприятий.	Информационный материал на официальном сайте РУО, странице ВК
4.8	Проведение традиционного муниципального фестиваля «Дети. Творчество. Техника» с целью пропаганды и популяризации детского творчества, создания единого муниципального выставочного пространства, позволяющего демонстрировать разнообразие изделий и работ, в том числе в области	Март 2025, 2026, 2027 гг.	Лемешко К. А. Фоминых М. Н. Руководители ОУ	-Динамика доли участников муниципального фестиваля, получивших сертификаты (от общего количества детей, осваивающих дополнительные образовательные программы инженерно-технической направленности); -Динамика доли участников, рекомендованных для участия в межмуниципальном фестивале (от общего количества детей,	Положение о проведении муниципального фестиваля

	технической направленности			осваивающих дополнительные образовательные программы инженерно-технической направленности) в соответствии с целевыми показателями проекта.	
4.9	Организация проведения межмуниципального фестиваля профессий с привлечением основных золотодобывающих предприятий района, направленного на повышение престижа профессий данной отрасли	Апрель 2025 года	Бескоровайная Е.Н. Фильчук Л. А. Фоминых М. Н.	Проведен межмуниципальный фестиваль профессий	Положение о проведении межмуниципального фестиваля
4.10	Трудоустройство обучающихся, достигших возраста 16 лет, в ООО «Соврудник» в летний период на основании «Положения об организации трудоустройства обучающихся ОО Северо-Енисейского района на период летней оздоровительной кампании»	июнь-июль 2025-2027 гг.	Губкина И. В. Лемешко К. А.	Трудоустроены обучающиеся МБОУ «ССШ №1» и МБОУ «ССШ №2»	Трудовые договора
4.11	Организация и проведение мероприятий по ранней профориентации, проведенных в деятельностной форме в ОО, ДОУ, ДЮЦ, в том числе в рамках Соглашения с муниципальным Музеем истории золотодобычи Северо-Енисейского района, взаимодействия с отделом культуры	октябрь – май 2025-2027 гг.	Фильчук Л. А. Руководители ОУ	Динамика доли обучающихся, у которых сформирована профессиональная идентичность (по результатам мониторинга личностного развития обучающихся) в соответствии с целевыми показателями проекта	Аналитическая справка по результатам мониторинга личностного развития обучающихся
4.12	Привлечение родителей,	Не реже 1 раза	Руководители ОУ	Динамика численности	Анализ профориентационной

	обладающих интересными специальностями инженерно-технической сферы, к проведению профориентационных мероприятий ОУ в деятельностной форме	в четверть каждого учебного года	Фильчук Л. А.	родителей, обладающих интересными специальностями, привлеченных к проведению профориентационных мероприятий инженерной направленности в соответствии с показателями проекта	работы в ОУ по итогам учебного полугодия, года
Задача 5. Увеличить долю выпускников, получивших возможность по результатам прохождения ГИА поступать в предпочитаемые профессиональные учреждения (СПО, ВУЗ)					
5.1	Выявление потребности/запроса участников образовательных отношений (обучающиеся, родители) в освоении образовательных программ по профильным предметам на базовом и углубленном уровне	Апрель-май 2025, 2026, 2027 гг	Руководители ОУ Фильчук Л. А.	Определение потребности в изучении профильных предметов на углубленном уровне среди обучающихся школ и их семей	Аналитическая справка по результатам опросов/ анкетирования
5.2	Создание отдельных классов с углубленным изучением математики, физики, информатики на уровне основного и среднего общего образования в школах района с учетом потребности и имеющихся ресурсов	Август 2025, 2026, 2027 гг	Руководители ОУ Фильчук Л. А.	<p>-Обеспечение базового уровня учебных результатов по профильным предметам;</p> <p>-Увеличение доли выпускников 9-ых классов, имеющих «4», «5» по предметам профильной направленности (математика, физика, информатика, химия) от общего количества выпускников, сдававших эти предметы на ГИА в соответствии с целевыми показателями проекта;</p> <p>- Увеличение доли выпускников средней школы, получивших по профильным предметам результат, необходимый для поступления в вуз;</p> <p>- Повышение уровня развития</p>	<p>Аналитические материалы внутренних и внешних оценочных процедур (промежуточная аттестация, КДР, ВПР, ГИА)</p> <p>Самообследование ОУ</p> <p>Данные ФИС ГИА</p>

				учебных компетенций (обеспечение среднероссийских значений по ФГ).	
5.3	Организация работы по достижению образовательного результата базового уровня по профильным предметам (математика, физика, химия, биология, информатика)	В течение каждого учебного года в период реализации проекта	Руководители ОУ	Достижение базового уровня образовательных результатов	Анализ результатов реализации образовательных программ по профильным предметам в аналитических материалах ОУ (полугодие, год)
5.4	Создание и сопровождение деятельности профильного класса на базе МБОУ «ССШ №1» по инженерному направлению при поддержке градообразующего предприятия «Соврудник»	февраль – август 2025 г.: подготовка НПБ, отбор сентябрь 2025г. – май 2027 г.: сопровождение деятельности	Мельникова Л. В. Фильчук Л. А. Каминская П. А.	- Динамика доли выпускников средней школы, у которых сформирована профессиональная идентичность в направлении инженерно-технических специальностей; -Динамика доли выпускников средней школы, получивших по профильным предметам результат ГИА, необходимый для поступления в вуз в соответствии с целевыми показателями проекта	Аналитическая справка по результатам мониторинга личностного развития обучающихся Реестр выпускников средней школы, поступивших на инженерно-технические специальности в средние и высшие профессиональные учреждения
5.5	Организация разработки и контроль реализации ИОМ обучающихся, включающих деятельность по развитию инженерно-технических способностей	Сентябрь, далее – ежемесячно в течение каждого учебного года	Руководители ОУ Фильчук Л. А. Рябая О. Ю.	Наличие опыта реализации ИОМ обучающихся в соответствии с целевыми показателями проекта	Выписка из протокола собеседования с управленческими командами по результатам учебного года Самодиагностика в рамках ФП «Школа Минпросвещения России»
5.6	Профориентационный онлайн-марафон «Золотой билет в карьеру» для обучающихся 6-11 классов (организатор: ЗАО «Полнос-Красноярск»)	март-май 2025, 2026, 2027 гг	Руководители ОУ Фильчук Л. А.	-Погружение в содержание профильных предметов (математика, физика, химия, биология), развитие учебных навыков; -Профориентация в области профессий геологии и металлургии; - Сертификат об участии с	Положение о Марафоне

				результатом итогового тестирования.	
5.7	I Сибирский промышленный хакатон «Промка»	ноябрь 2024 г. – февраль 2025 года, далее - ежегодно	Руководители ОУ Фильчук Л. А.	Повышение уровня развития учебных компетенций обучающихся	Сертификаты
5.8	Отбор и сопровождение участников образовательного проекта «Полнос-класс»	сентябрь-октябрь 2025 г, далее – в соответствии со сроками проекта	Руководители ОО Фильчук Л. А.	-Получение новых знаний; -Погружение в профессии золотодобывающей отрасли; - Общение с сотрудниками компании; - Определение направления развития; - Возможное участие в корпоративной программе профессиональной подготовки	Нормативные документы образовательного проекта «Полнос-класс»
5.9	Кейс-чемпионат «В недрах Земли» для обучающихся 9-11 классов	апрель-май 2025 года	Руководители ОО Фильчук Л. А.	- Расширение предметных знаний, повышение уровня предметных и метапредметных учебных компетенций	Положение о Чемпионате
5.10	Систематический мониторинг за качеством образовательных результатов в рамках МСОКО и ВСОКО	декабрь, май 2025, 2026, 2027 гг	Фильчук Л. А. Каминская П. А. Руководители ОО	- Достижение показателей качества образования в соответствии с образовательной программой по профильным предметам; - Повышение уровня развития учебных компетенций (обеспечение среднероссийских значений по ФГ).	Положения ОО о ВСОКО Положение РУО о МСОКО Аналитические материалы
Задача 6. Обеспечить качественное освоение дополнительных образовательных программ инженерно-технической направленности во всех ОУ Северо-Енисейского района, в том числе через сетевую форму					
6.1	Создание и реализация дополнительной образовательной программы	с 01.10.2024 г	Фоминых М. Н.	- Мотивированное участие подростков в доступной по возрасту технической и	Дополнительная образовательная программа

	инженерно-технической направленности в сетевой форме для детей подросткового возраста на базе ДЮЦ			конструкторской деятельности	
6.2	Разработка и реализация программы дополнительного образования для детей дошкольного возраста по технической направленности, реализация осуществляется на основании трехстороннего договора между учреждениями ДОУ, ОО и УДО с использованием ресурсов ЦО «Точка роста»	с 01.09.2025 г	Фоминых М. Н. Руководители ОУ Лемешко К. А.	Организовано взаимодействие между образовательными учреждениями для: - формирования предынженерного мышления, - развития интереса дошкольников к инженерно-техническим технологиям и конструкторской деятельности.	Программа дополнительного образования Соглашение о взаимодействии
6.3	Организация участия обучающихся, осваивающих программы инженерно-технической направленности, в интеллектуальных мероприятиях регионального и федерального уровней	с 01.09.2024 г, далее - ежегодно	Рябая О. Ю. Фоминых М. Н. Руководители ОО	Результативное участие обучающихся в интеллектуальных мероприятиях инженерно-технической направленности	Протоколы проведения мероприятий Информационная база «Одаренные дети» Годовой анализ работы ДЮЦ
6.4	Создание и реализация образовательной программы по прикладной физике (дополнительная/программа внеурочной деятельности) с использованием ресурсов ЦО «Точка роста»	с 01.09.2025 г	Руководители ОУ с ЦО «Точка роста»	Динамика образовательных результатов по физике	Программа по прикладной физике ФИС ГИА
6.5	Организация взаимодействия с АНО ДТ «Красноярский Кванториум» в очно-экскурсионной, очно-дистанционной и дистанционной форме	с 01.09.2025 г	Лемешко К. А. Фоминых М. Н.	-Расширение границ образовательной программы ОУ; -Информированность школьников об имеющихся образовательных и иных ресурсах для выбора собственной траектории развития; -Развитие научно-исследовательской деятельности.	Соглашение о взаимодействии

6.6	Мониторинг освоения дополнительных образовательных программ	Май 2025, 2026, 2027 гг	Фоминых М. Н. Руководители ОУ	-Сохранность контингента; -Корректировка дополнительных образовательных программ с учетом выявленных результатов	Аналитическая справка по результатам реализации дополнительных образовательных программ инженерно-технической направленности за учебный год
Задача 7. Увеличить показатель по материально-техническому обеспечению до 80% путем привлечения дополнительных краевых, муниципальных средств и участия в грантовых конкурсах					
7.1	Определение потребности в материально-техническом оснащении каждого ОУ для развития инфраструктуры, способствующей реализации основных и дополнительных программ инженерно-технической направленности	Август, январь 2025, 2026 гг	Руководители ОУ	Анализ материально-технического оснащения ОУ	Заявка/смета
7.2	Участие в грантовых конкурсах («Грантовый конкурс проектов молодых педагогов Красноярского края», «Полюс фонд», «Фонд президентских грантов». «Росмолодежь» и др.)	Ежегодно в течение всего периода реализации проекта	Руководители ОУ	Результативное участие в грантовых конкурсах для улучшения материально-технической базы	Проектная/конкурсная документация
7.3	Эффективное использование средств безвозмездных поступлений, полученных от промышленных предприятий территории: ГРК «Амикан», ООО «Соврудник». ООО «Полюс» в рамках Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве	Ежегодно в течение всего периода реализации проекта	Руководители ОУ	Наличие фактов, подтверждающих повышение образовательных результатов обучающихся (получены в результате создания условий за счет средств предприятий) в соответствии с целевыми показателями проекта	Отчетная документация
Задача 8. Провести Мониторинг качества достижения образовательных результатов по инженерно-технической направленности					
8.1	Создание единой муниципальной формы для Мониторинга качества достижения образовательных результатов по инженерно-технической направленности	Февраль-март 2025 года	Буренкова С. Е. Фильчук Л. А. Фоминых М. Н.	- Единая форма Мониторинга; - Порядок проведения	Распоряжение об утверждении Порядка проведения мониторинга

	(для ДОУ, ОО, ДЮЦ), разработка порядка проведения				
8.2	Проведение мониторинга качества достижения образовательных результатов по инженерно-технической направленности	Апрель-май 2025, 2026, 2027 гг	Буренкова С. Е. Фильчук Л. А. Фоминых М. Н. Руководители ОУ	Определены показатели ЗУНов обучающихся технической направленности по уровням образования (в 2025 г. – стартовые, 2026, 2027 гг – динамика)	Аналитический материал
Задача 9. Создать кооперацию между учреждениями ДОУ, ОО и УДО, позволяющую реализовывать программы инженерно-технической направленности (ресурсы, сопровождение детей)					
9.1	Формирование проектной команды, обеспечивающей деятельность кооперации, основанной на взаимодействии муниципальных ОУ, специалистов ИРО КК, межведомственных структур и партнеров	Январь 2025 г	Губкина И. В.	Определен состав проектной команды, функционал участников	Распоряжение об утверждении состава проектной команды
9.2	Создание программы проведения образовательных сессий с управленческими командами ОУ (содержание, формы, ресурсы, кейсовые задания для целевых групп по управленческим действиям, методическому сопровождению и др.) и привлечение внешних тьюторов	Февраль-апрель 2025 г	Бескорвайная Е.Н. Алексеева О. М.	Программа	Распоряжение Соглашение/Договор о сотрудничестве
9.3	Участие проектной команды в мероприятиях по подготовке к проведению образовательных сессий с управленческими командами ОУ	С мая 2025 года	Специалисты РУО ИМО Специалисты ИРО	Повышение профессиональных компетенций участников проектной команды для качественной реализации программы	Договор Отчетная документация
9.4	Реализация программы проведения образовательных сессий с управленческими командами ОУ	Не реже 1 раза в полугодие каждого учебного года	Специалисты РУО ИМО Специалисты ИРО Управленческие	Результативное управление механизмами реализации проекта	Аналитический отчет в соответствии с <u>приложением №3</u> к описанию проекта: «Задачи – целевые показатели муниципального

			команды ОУ		проекта по созданию инженерно-технической образовательной среды в Северо-Енисейском районе на период до 2027 года»
9.5	Участие управленческих команд в образовательных событиях других ОУ, входящих в состав кооперации	С января 2025 года в течение всего периода реализации	Управленческие команды ОУ	Обмен опытом; Принятие совместных управленческих решений; Корректировка планов ОУ	Информационный материал Протокол мероприятия
9.6	Трансляция опыта реализации проекта в рамках окружных и региональных мероприятий, в том числе через межмуниципальное взаимодействие	С января 2026 года	Бескоровайная Е.Н. Алексеева О. М. Руководители ОУ	-Внешняя экспертиза; -Стимулирование использования лучших результатов другими участниками мероприятий; -Единство планирования и реализации проектов с привлечением общественности, межведомственных структур, партнеров	Экспертные заключения Протоколы мероприятий
9.7	Проведение стажировочной площадки с приглашением других муниципалитетов по представлению опыта развития образовательной среды Северо-Енисейского района в рамках реализации проекта	Март-апрель 2027 г	Губкина И. В. Бескоровайная Е.Н. Каминская П. А. Алексеева О. М.	-Профессиональное развитие специалистов; -Обмен опытом; -Определение новых перспектив развития муниципальной образовательной среды.	Информационные материалы