

Комплексный план мероприятий («Дорожная карта»)
по обеспечению педагогическими кадрами
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
МБОУ «Брянковская средняя школа№5»

Пояснительная записка (актуальность, ожидаемые результаты, ресурсы)

Важным фактором, влияющим на качество образования, распространение современных технологий и методик преподавания, является состояние кадрового потенциала.

В МБОУ «Брянковская средняя школа№5» в настоящее время работают 15 педагогов. Учреждение не испытывает дефицит в квалифицированных педагогических кадрах.

Остается проблема старения педагогических кадров, доля учителей пенсионного возраста составляет 59%. Учреждению необходимо не только привлекать педагогические кадры для осуществления преподавательской деятельности, но и создавать условия для закрепления их в месте трудоустройства.

С целью формирования системы работы по обеспечению педагогическими кадрами разработан комплексный план мероприятий, направленных на создание условий для адаптации и дальнейшего профессионального роста педагогических кадров (оказание методической поддержки молодых учителей и организацию работы шефов-наставников), оказание материальной поддержки педагогов и, в том числе, направленных на улучшение жилищных условий и повышение заработной платы.

Цели «Дорожной карты»

1. Обновление и укрепление кадрового потенциала школы.
2. Улучшение социально-экономических условий труда педагогов.
3. Повышение престижа профессии учителя.

Задачи:

1. Обеспечить дальнейшее развитие непрерывного педагогического образования.
2. Создать гибкую систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогов по актуальным направлениям развития образования.

3. Усилить работу по сохранению кадрового потенциала.
4. Создать условия для профессиональной деятельности.
5. Организовать работу по адаптации и закреплению молодых специалистов.
6. Содействовать формированию позитивного образа современного учителя.
7. Проводить профориентационную работу с учащимися 5-11-х классов.

Мероприятия, обеспечивающие выполнение «Дорожной карты»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Результат. Критерии выполнения
Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
1.	Прогноз перспективной потребности в педагогических кадрах (на 3 года)	Август	Зам директора по УР	Информационная справка
2.	Организация информационного сопровождения: размещение на сайте ОУ информации о кадрах, своевременная подача сведений о вакансиях в Службу занятости	Ежемесячно	Отв. за сайт	Информация, размещенная на сайте ОУ, в сети Интернет
Увеличение числа педагогических работников				
	Формирование потребности школы на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	Ежегодно до ноября месяца	Зам директора по УР	Снижение кадрового дефицита на 1%
	Заключение договоров на обучение по целевому направлению в соответствии с потребностью учреждения	Ежегодно до 01.06	Зам директора по УР	Договоры на целевое обучение
	Организация педагогических практик студентов педагогических ВУЗ	Ежегодно	Зам директора по УР	Договоры на прохождение практик
Профориентационная работа				
	Профессиональная ориентация выпускников школы на педагогические специальности: <ul style="list-style-type: none"> • разъяснительная работа 	В течение учебного года	Классные руководители и 5-11 кл. Социальный педагог	Профориентационная работа с выпускниками

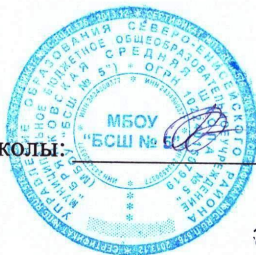
	<p>в школе на уроках технологии;</p> <ul style="list-style-type: none"> • приглашение в педагогические учебные заведения на ярмарку учебных мест 			
	Развитие системы дистанционного образования и повышения педагогической компетентности	В течение учебного года	Зам директора по УР.	Дистанционное обучение
	Наставническая деятельность педагогов с учетом требований современного педагогического процесса	В течение учебного года	Зам директора по УР	Организация наставничества
	Повышение докатегорийного разряда молодому специалисту (соответствие занимаемой должности)	В течение учебного года	Зам директора по УР	Работа по аттестации

Директор школы: _____ /Н.С.Храмцова/

	<p>в школе на уроках технологии;</p> <ul style="list-style-type: none"> • приглашение в педагогические учебные заведения на ярмарку учебных мест 			
	Развитие системы дистанционного образования и повышения педагогической компетентности	В течение учебного года	Зам директора по УР.	Дистанционное обучение
	Наставническая деятельность педагогов с учетом требований современного педагогического процесса	В течение учебного года	Зам директора по УР	Организация наставничества
	Повышение докатегорийного разряда молодому специалисту (соответствие занимаемой должности)	В течение учебного года	Зам директора по УР	Работа по аттестации

Директор

школы:



/Н.С.Храмцова/