

*Настоящее положение утверждено на заседании Педагогического совета протокол от «12» ноября 2021г. № 2*

*Введено в действие приказом по МБОУ «Брянковская СШ №5» от «15» ноября 2021г. приказ № 89 - ОД  
Директор школы Храмцова Н.С.*



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о стажировочной площадке на базе Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Брянковская средняя общеобразовательная школа №5»**

**Северо-Енисейского района по вопросам реализации Концепции развития школьного обучения и воспитания в сельских районах «Разновозрастная группа: погружение в несколько предметов во внеурочной деятельности по индивидуальным образовательным программам обучающихся за счет элективных курсов».**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение определяет условия создания и порядок функционирования стажировочной площадки в системе образования Северо-Енисейского района (далее – стажировочная площадка) на базе Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Брянковская средняя школа № 5» (далее – МБОУ «Брянковская СШ № 5»).

1.2. Стажировочная площадка - временная структура, организованная на базе образовательного учреждения и осуществляющая повышение квалификации работников образования в форме стажировки в рамках стажировочной программы.

1.3. Стажировка как форма дополнительного профессионального образования направлена на формирование и совершенствование профессиональных компетентностей стажёров посредством включения их в практику МБОУ «Брянковская СШ № 5» – носителя инновационного опыта. Данная форма создаёт условия для проектирования стажёрами на основе изученного инновационного опыта собственных вариативных моделей профессиональной деятельности, адаптированных к условиям конкретного образовательного учреждения.

1.4. Организация деятельности стажировочной площадки осуществляется на основании Распоряжения Управления образования администрации Северо-Енисейского района от 10 ноября 2021 года.

1.5. Признание образовательного учреждения стажировочной площадкой не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида образовательного учреждения.

1.6. Образовательное учреждение в своей деятельности руководствуется Законом РФ «Об образовании», настоящим Положением и региональными нормативно- правовыми актами, регламентирующими инновационную и экспериментальную деятельность.

**2. Цель и задачи деятельности стажировочной площадки.**

2.1. Стажировочная площадка создается для системного распространения педагогического опыта по конкретному направлению: обеспечение нового образовательного результата на предметах, обязательных для сдачи ГИА, «математика, русский язык» и предметах по выбору: «биология, химия, обществознание, география, история, физика, информатика»; повышение уровня обученности и качественной подготовки к ГИА; повышение уровня методического мастерства учителей-предметников, восполнение пробелов в обучении, формирование у обучающихся самостоятельности, коммуникативности, навыков коллективного труда.

2.2. Стажировочная площадка способствует формированию и развитию профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников по реализации программных мероприятий.

2.3. Целью деятельности стажировочной площадки является формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки; изучение опыта лучших учителей, приобретение профессиональных и организаторских навыков освоения коллективного способа обучения.

2.4. Специфика коллективного способа обучения заключается в соблюдении следующих принципов: наличие сменных пар учащихся; их взаимообучение; взаимоконтроль; самоуправление. В ученическом коллективе все учат каждого, и каждый учит всех. Таким образом, использование методики групповых занятий помогает учителю продвигаться от развития познавательного интереса учащихся к развитию их познавательной активности. Работа организуется так, чтобы в группе каждый выполнял посильное ему задание, научился выполнять с помощью одноклассников более сложное, чувствовал частичку своего труда в команде, радовался успехам команды и своим.

2.5. Стажировочная площадка реализует следующие задачи:

1. Совершенствовать иное образовательное пространство для обучающихся и педагогов.
2. Повышать уровень методического мастерства учителей-предметников посредством методик Коллективного способа обучения.
3. Восполнять пробелы обучающихся в процессе освоения ими общеобразовательной программы.
4. Обеспечивать повторение и обучение знаниевого и умениявого элементов предметов, развивать процессы Припоминания и Запоминания.
5. Изучать потребности родителей на образовательные услуги в школе;
6. Формировать у обучающихся самостоятельность, коммуникативность, навыки коллективного труда, умение выступать публично.

### **3. Порядок присвоения статуса и ликвидации стажировочной площадки МБОУ «Брянковская СШ №5».**

3.1. Заявка на присвоение статуса стажировочной площадки подается в Администрацию Управления образования Северо-Енисейского района на имя руководителя в письменной форме. Заявка должна содержать название образовательного учреждения, его адрес, телефон, e-mail, тему актуального педагогического опыта, имеющегося в образовательном учреждении, а также данные о лицах, ответственных за деятельность стажировочной площадки от образовательного учреждения, другие документы по усмотрению заявителя.

3.2. Присвоение образовательному учреждению статуса стажировочной площадки осуществляется на основании приказа ИМО Управления образования Северо-Енисейского района.

3.3. Стажировочные площадки создаются с учетом следующих критериев:

3.3.1. Наличие положительного опыта и инновационных проектов в определенной области деятельности.

3.3.2. Включенность в профессиональные сообщества различного уровня (муниципальный, региональный, федеральный).

3.4. Решение о прекращении деятельности стажировочной площадки принимает ИМО Управления образования Северо-Енисейского района в следующих случаях:

- невыполнения обязательств;
- невыполнения программы стажировочной площадки;
- фактического отказа от участия в реализации практической части программы стажировочной площадки;
- выполнение программы, окончание работы стажировочной площадки.

#### **4. Организация деятельности стажировочной площадки МБОУ «Брянковская СШ №5».**

4.1. Стажерская практика является одним из разделов учебного плана повышения квалификации.

4.2. Продолжительность стажерской практики устанавливается исходя из ее целей и по согласованию с руководителем стажировочной площадки.

4.3. На базе стажировочной площадки могут осуществляться следующие формы повышения квалификации работников системы образования Северо-Енисейского района:

- практические занятия по направлениям инновационной деятельности;
- стажировка группы специалистов, изучающих данное направление инновационной деятельности как самостоятельный вид обучения;

- индивидуальная стажировка как самостоятельный вид обучения по одному из направлений инновационной деятельности на основе программы стажировки.

4.4. Организационно-методическое руководство стажировкой осуществляет ЦСКСО КИПК, ИМО РУО.

4.4.1. Функции ЦСКСО КИПК, ИМО РУО:

- участвует в разработке документации, регулирующей деятельность стажировочных площадок;

- согласует программы мероприятий, проводимых на стажировочных площадках, проводит инструктивно-методические совещания с руководителями стажировочных площадок;

- организует систему семинаров по технологии тьюторского сопровождения для работников МБОУ «Брянковская СШ №5» – стажировочной площадки, ответственных за деятельность стажировочной площадки;

- проводит мониторинг деятельности стажировочных площадок.

4.5. Руководит стажировочной площадкой заместитель директора по УР МБОУ «Брянковская СШ №5».

#### **5. Права и обязанности стажировочной площадки.**

5.1. Стажировочная площадка имеет право на:

- получение консультационной и методической помощи со стороны методистов информационно-методического отдела районного управления образованием Северо-Енисейского района, преподавателей Центра становления Коллективного способа обучения ККИПК г. Красноярск;

- участие в научно-практических конференциях и семинарах на уровне муниципалитета и региона;

- издание материалов по результатам практики;

- при проведении процедуры аттестации руководителей образовательных учреждений, являющихся стажировочными площадками, анализ их деятельности учитывается при проведении не менее трех стажировок и приравнивается к предоставлению информации о серии не менее трех выступлений по проблемам управления образовательным учреждением на конференциях, семинарах;

- при проведении процедуры аттестации учителей, руководящих стажировкой, учитывается проведение не менее трех индивидуальных или групповых стажировок, что приравнивается к предоставлению информации о серии не менее трех выступлений на заседаниях учебно-методических объединений, семинарах, и предоставлению информации о проведенных не менее трех открытых мероприятий на муниципальном уровне.

5.2. Стажировочная площадка обязана:

- предоставлять отчет в методический отдел Управления образования администрации Северо-Енисейского района о деятельности стажировочной площадки к 30 апреля текущего года.

#### **6. Финансирование стажировочной площадки**

6.1. Финансирование стажировочной площадки МБОУ «Брянковская СШ №5» осуществляется по принципу нормативного подушевого финансирования в соответствии с действующими на территории северо-Енисейского района нормативными правовыми актами.